

Zasady przyznawania premii dziekana dla nauczycieli akademickich zatrudnionych na Wydziale Mechanicznym Uniwersytetu Morskiego w Gdyni

Na podstawie *Regulaminu premiowania nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Morskim w Gdyni* oraz *Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Morskiego w Gdyni z wyłączeniem członków załóg statków szkolnych* przyjmuje się następujące zasady przyznawania premii dziekana Wydziału Mechanicznego Uniwersytetu Morskiego w Gdyni:

1. Premię dziekana przyznaje Rektor na wniosek dziekana.
2. Nie można łączyć premii indywidualnej rektora i premii dziekana.
3. Liczba i wysokość premii dziekana w każdej grupie określana jest na podstawie co roku przyznawanej przez Rektora puli środków pieniężnych.
4. Wniosek o przyznanie premii dziekana, wraz z wykazem osiągnięć za ostatnie dwa lata poprzedzające rok w którym ma być przyznana premia, składa zainteresowany nauczyciel akademicki na ręce dziekana poprzez kierownika katedry do dnia wskazanego przez dziekana.
5. Osiągnięcia podane we wniosku podlegają weryfikacji przez osobę upoważnioną przez dziekana.
6. Szablon wniosku o przyznanie premii dziekana stanowi **załącznik nr 1** do niniejszego regulaminu.
7. We wniosku o premię dziekana wnioskodawca wykazuje indywidualny wkład w dane osiągnięcie. W przypadku osiągnięć wieloautorskich, liczbę punktów za dane osiągnięcie publikacyjne dzieli się proporcjonalnie do udziału autorów w tym osiągnięciu, na podstawie oświadczenia o udziale procentowym autorów w powstaniu osiągnięcia złożonym w Bibliotece Uniwersytetu.
8. W przypadku osiągnięć wieloautorskich innych niż publikacje, patenty i wzory użytkowe członkom zespołu przydziela punkty kierownik projektu lub kierownik zespołu badawczego.
9. We wniosku o premię dziekana wnioskodawca wskazuje taką liczbę osiągnięć publikacyjnych, dla których suma jego udziałów w powstaniu tych osiągnięć nie przekracza 400%.
10. Premię dziekana może otrzymać osoba, która spełnia łącznie następujące warunki:
 - a. ogólny wynik ankiety studenckiej, kandydata do premii dziekańskiej, **jest powyżej 3.0**;
 - b. kandydat do premii dziekańskiej otrzymał **pozytywną ocenę okresową pracownika**;
 - c. przynosi dodatnie punkty w Ocenie Parametrycznej Jednostki (**nie jest zaliczany do grupy No**).
11. W grupie profesorów premię dziekana otrzymują osoby zatrudnione na stanowiskach **profesora i profesora uczelni**, których dorobek naukowo-badawczy lub wdrożeniowy uzyskany łącznie za dwa lata poprzedzające rok na który będzie przyznana premia jest najwyższy w tej grupie pracowników.
12. W grupie adiunktów premię dziekana otrzymują osoby zatrudnione na stanowisku **adiunkta lub starszego wykładowcy**, których dorobek naukowo-badawczy lub wdrożeniowy uzyskany łącznie za dwa lata poprzedzające rok na który będzie przyznana premia jest najwyższy w tej grupie pracowników.
13. W grupie asystentów premię dziekana otrzymują pracownicy zatrudnieni na stanowisku **asystenta lub wykładowcy**, których dorobek naukowo-badawczy lub wdrożeniowy uzyskany łącznie za dwa lata poprzedzające rok na który będzie przyznana premia jest najwyższy w tej grupie pracowników.
14. Punktację do osiągnięć wyszczególnionych w załączniku nr 1 przyjmuje się zgodnie z punktacją podaną w wykazie czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych lub wykazie wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe ogłoszonych przez ministra właściwego do spraw nauki i szkolnictwa wyższego a także na podstawie regulaminu przyznawania nagrody rektora dla pracowników UMG.
15. W poszczególnych grupach wysokość premii dziekańskiej nie może być wyższa od najwyższej premii rektorskiej.
16. Do premii dziekana mogą być zgłoszone tylko osiągnięcia mające afiliację Uniwersytetu.
17. Rektor może przyznać na wniosek prodziekana lub z własnej inicjatywy premię dziekańską dziekanowi jeśli nie otrzymał on premii z funduszu premiowego Rektora oraz spełnił stosowne kryteria.

Zatwierdzam

A. W. H.

DZIEKAN
Wydziału Mechanicznego UMG

dr hab. Inż. Andrzej Miszczak
prof. UMG