

## **STRATEGIA ROZWOJU WYDZIAŁU MECHANICZNEGO AKADEMII MORSKIEJ W GDYNI**

Misją Wydziału Mechanicznego Akademii Morskiej w Gdyni jest kształcenie studentów na najwyższym poziomie tworząc kadry pracownicze zdolne skutecznie sprostać wyzwaniom współczesnego transportu morskiego oraz gospodarki morskiej w kraju i za granicą oraz prowadzenie badań naukowych związanych z budową i eksploatacją systemów technicznych w gospodarce morskiej. Wychodząc naprzeciw potrzebom regionu i całej gospodarki Wydział Mechaniczny kształtuje wśród studentów postawy, które cechuje przedsiębiorczość, innowacyjność oraz poszanowanie zasad zrównoważonego rozwoju. Wydział jako jednostka organizacyjna Akademii Morskiej w Gdyni zabiera głos doradczy i opiniotwórczy w sprawach gospodarki morskiej, szczególnie eksploatacji morskich obiektów technicznych jak i infrastruktury lądowej oraz bezpieczeństwa transportu morskiego. Naczelnymi wartościami Wydziału Mechanicznego Akademii Morskiej w Gdyni są: prawda i rzetelność w nauce i kształceniu, ścisłe powiązanie procesu kształcenia z potrzebami praktyki, innowacyjność oraz otwartość.

### **PODSTAWY STRATEGII ROZWOJU WYDZIAŁU MECHANICZNEGO AKADEMII MORSKIEJ W GDYNI**

Przedstawiona w niniejszym dokumencie strategia rozwoju Wydziału Mechanicznego Akademii Morskiej w Gdyni (Wydziału) wpisuje się w założenia polityki morskiej Rzeczypospolitej Polskiej do roku 2020 (z perspektywą do 2030), którą warunkuje i określa Zintegrowana Polityka Unii Europejskiej oraz Program Rozwoju Szkolnictwa Wyższego i Nauki na lata 2015-2030, a także w strategię rozwoju Akademii Morskiej w Gdyni (AMG). Jest ona również zgodna z misją Uczelni i misją Wydziału.

Strategia Wydziału jest spójna ponadto z priorytetami Strategii Europa 2020, Długookresową Strategią Rozwoju Kraju Polska 2030 oraz Strategią Rozwoju Województwa Pomorskiego 2020.

Zgodnie z założeniami Strategii Europa 2020 uczelnie wyższe powinny podejmować działania, których celem jest między innymi zwiększenie dostępności programów praktyk zawodowych i przyjęcie strategii uczenia się przez całe życie. Strategia Akademii Morskiej w Gdyni jest wyrazem dążenia do dopasowania systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy i podnoszenia jakości nauczania.

Strategia rozwoju szkolnictwa wyższego w Polsce, jako podstawowy cel i zarazem efekt strategiczny przyjmuje znaczące podniesienie jakości we wszystkich obszarach działania uczelni wyższych. Powyższy cel ma zostać osiągnięty dzięki realizacji celów cząstkowych obejmujących zapewnienie różnorodności, otwartości, mobilności, konkurencyjności, innowacyjności, efektywności oraz rozliczalności i przejrzystości działania wyższych uczelni w tym naszego Wydziału.

### **Strategiczne kierunki rozwoju Wydziału Mechanicznego AMG**

- Umocnienie pozycji Wydziału jako ważnego międzynarodowego ośrodka akademickiego w zakresie kształcenia i badań naukowych na potrzeby gospodarki morskiej.

- Doskonalenie systemu studiów poprzez podnoszenie jakości kształcenia, aktualizowanie programów kształcenia, oferowanie nowych kierunków i specjalności, oraz umiędzynarodowienie oferty.
- Dążenie do podniesienia kategorii naukowej Wydziału w systemie oceny parametrycznej.
- Zwiększenie udziału Wydziału w transferze wiedzy do gospodarki, kreowaniu innowacyjnych rozwiązań oraz komercjalizacji wyników badań.
- Rozwój infrastruktury naukowo-dydaktycznej Wydziału.
- Podnoszenie jakości i efektywności procesu kształcenia na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych tak aby spełnione było motto „*Student jest naszym pracodawcą*”.

## **Cele strategiczne rozwoju Wydziału Mechanicznego AMG**

W zgodzie z przywołanymi wyżej dokumentami i wskazanymi kierunkami celami strategicznymi Wydziału są:

### **I. W zakresie kształcenia**

1. Rozwój oferty edukacyjnej, w tym studiów podyplomowych oraz kursów specjalistycznych i zawodowych, tak aby w pełni odpowiadać na potrzeby doskonalenia zawodowego osób pracujących w sferze gospodarki morskiej oraz zapewniać im możliwość uczenia się przez całe życie.
2. Dostosowywanie efektów i programów kształcenia do potrzeb krajowych i globalnych pracodawców, tak aby maksymalizować szanse absolwentów na rynkach pracy.
3. Podnoszenie jakości i efektywności procesu kształcenia poprzez zwiększenie wykorzystywania nowoczesnych technik i technologii umożliwiających zdalną pracę studentów (e-learning).
4. Kształcenie na kierunkach przygotowujących do pracy na morzu zgodnie ze standardami międzynarodowymi potwierdzonymi odpowiednimi certyfikatami administracji morskiej.
5. Doskonalenie unikatowego modelu kształcenia, w którym dla studentów kierunków przygotowujących do pracy na morzu praktyki na statkach szkoleniowo-badawczych uczelni, w tym na żaglowcu szkolnym, są kluczowym elementem zdobywania umiejętności oraz kompetencji zawodowych i społecznych.
6. Rozwijanie współpracy z armatorami oraz przedsiębiorstwami w celu zapewnienia studentom Wydziału szerokiej możliwości odbywania praktyk i staży zawodowych.
7. Stwarzanie warunków sprzyjających uzyskiwaniu dyplomów morskich przez pracowników i studentów Wydziału.
8. Umiędzynarodowienie procesu kształcenia poprzez wymianę profesorów wizytujących z zagranicznymi uczelniami, intensyfikację wymiany studentów i nauczycieli akademickich oraz szerokie otwarcie Wydziału dla studentów zagranicznych.
9. Rozwijanie i promowanie nowych form aktywności studentów w ramach kół naukowych, sekcji sportowych oraz wspieranie innych inicjatyw organizacji studenckich.
10. Usprawnienie mechanizmów oraz doskonalenie procesów ukierunkowanych na dalszy wzrost podmiotowości studentów oraz uwzględnienie ich potrzeb w zakresie rozwoju osobowości i potencjału intelektualnego oraz zawodowego.

## **II. W zakresie badań naukowych i prac rozwojowych**

1. Intensyfikacja działań na rzecz rozwoju i podniesienia jakości działalności naukowo-badawczej.
2. Dążenie do znaczącego zwiększenia udziału Wydziału w projektach naukowo-badawczych oraz badawczo-rozwojowych finansowanych m.in. ze środków NCN, NCBiR oraz programów europejskich.
3. Rozwój współpracy naukowej Wydziału z instytucjami naukowymi oraz podmiotami krajowymi i międzynarodowymi, w tym wzrost liczby realizowanych wspólnie prac badawczych, badawczo-rozwojowych, ekspertyz oraz doradztwa.
4. Budowanie silnych interdyscyplinarnych zespołów badawczych otwartych na podejmowanie nowych tematów prac badawczych i badawczo-rozwojowych w ramach projektów i zleceń z przemysłu.
5. Rozwijanie kompetencji Wydziału jako eksperta w zakresie przyjaznej dla środowiska eksploatacji morskich systemów technicznych oraz bezpieczeństwa w transporcie morskim.
6. Szersze wykorzystanie laboratoriów naukowych na Wydziale oraz statków szkolnych Akademii Morskiej w Gdyni, zwłaszcza statku szkoleniowo-badawczego Horyzont II, do prowadzenia badań naukowych w ramach projektów europejskich i krajowych.
7. Dążenie do zwiększenia potencjału naukowego oraz efektywności naukowej, w tym liczby nauczycieli akademickich posiadających tytuł naukowy oraz stopień naukowy doktora habilitowanego i doktora.
8. Wspieranie pracowników Wydziału w stażach naukowych oraz pomoc w prowadzeniu prac badawczych, w tym w zagranicznych ośrodkach naukowych.
9. Tworzenie warunków sprzyjających rozwojowi naukowemu i zawodowemu nauczycieli akademickich.
10. Włączanie studentów do udziału w realizacji prac naukowo-badawczych prowadzonych na Wydziale.

## **III. W zakresie rozwoju infrastruktury dydaktycznej i naukowo-badawczej**

1. Rozwijanie infrastruktury dydaktycznej i naukowo-badawczej Wydziału poprzez modernizację oraz budowę nowych laboratoriów, zakupy aparatury badawczej, symulatorów i urządzeń warunkujących prowadzenie kształcenia i badań na najwyższym światowym poziomie.
2. Dbłość o stan techniczny infrastruktury Wydziału oraz modernizację sal dydaktycznych.
3. Rozwój i modernizacja infrastruktury sieciowej i komputerowej, w tym studenckich laboratoriów komputerowych.
4. Pozyskanie nowych pomieszczeń przeznaczonych dla celów dydaktycznych i naukowych.

## **IV. W zakresie organizacji i zarządzania Wydziałem oraz integracji społeczności akademickiej**

1. Podnoszenie jakości i efektywności procesów zarządzania Wydziałem poprzez szerokie wykorzystywanie w sferze zarządzania nowoczesnych technik i technologii, w tym informatycznych, internetowych i mobilnych.
2. Usprawnienie mechanizmów pozyskiwania środków pozabudżetowych na rozwój Wydziału.

## **OPERACJONALIZACJA STRATEGII WYDZIAŁU MECHANICZNEGO AKADEMII MORSKIEJ W GDYNI W KADENCJI 2016 – 2020**

Dążąc do osiągnięcia wymienionych wyżej celów strategicznych Wydział Mechaniczny Akademii Morskiej w Gdyni zamierza osiągnąć w kadencji 2016 – 2020 następujące cele operacyjne:

1. Podjęcie działań promocyjnych, szczególnie z wykorzystaniem wydziałowej strony internetowej, tak aby w ostatnim roku kadencji 2016 – 2020 studiowało na Wydziale nie mniej niż 20 studentów zagranicznych.
2. Prowadzenie na Wydziale raz w roku rekrutacji na co najmniej jednej specjalności prowadzonej równoległe lub wyłącznie w języku angielskim.
3. Zorganizowanie i uruchomienie jednej specjalności na studiach drugiego stopnia w języku angielskim.
4. Opracowanie nowej oraz weryfikacja istniejącej bazy pytań obowiązujących na egzaminie dyplomowym dla wszystkich specjalności i poziomów studiów.
5. Zatrudnianie w każdym roku akademickim na etacie profesora wizytującego co najmniej 3 profesorów zagranicznych, realizujących nie mniej niż po 60 godzin dydaktycznych.
6. Zakończenie wdrażania w kadencji 2016 – 2020 systemu e-dziekanat wraz z indeksem elektronicznym, elektroniczną obsługą procesów kształcenia oraz wprowadzenie systemu elektronicznej akwizycji wyników badań naukowych.
7. Prowadzenie polityki kadrowej w kierunku uzyskania uprawnień habilitacyjnych.
8. Przygotowanie projektów modernizacji i rozwoju infrastruktury dydaktycznej i naukowo-badawczej Wydziału w celu uzyskania środków finansowych z funduszy europejskich, krajowych i regionalnych.
9. Dążenie do zwiększenia przychodów Wydziału z działalności badawczej, badawczo-rozwojowej, eksperckiej i doradczej.
10. Prowadzenie polityki kadrowej i płacowej Wydziału promującej pracowników najbardziej aktywnych naukowo, dydaktycznie i organizacyjnie. Popieranie aktywności pracowników zdobywających zewnętrzne fundusze na prowadzenie badań.
11. Prowadzenie polityki kadrowej na Wydziale, tak aby do końca kadencji 2016 – 2020 nie było, spośród pracowników Wydziału, adiunkta, doktora habilitowanego lub profesora, który nie posiadałby co najmniej jednej publikacji w czasopiśmie (lista A) oraz materiałach konferencyjnych indeksowanych w bazie WoS.
12. Opieka merytoryczna nad młodymi pracownikami naukowo-dydaktycznymi Wydziału poprzez przydzielenie opiekunów naukowych.
13. Począwszy od 2017 roku, składanie przez każdą katedrę Wydziału co najmniej 2 aplikacji rocznie w konkursach na projekty naukowo-badawcze i rozwojowe finansowane ze środków NCN, NCBiR oraz europejskich. Wymaganą liczbę wniosków zmniejsza się o liczbę realizowanych projektów.
14. Wsparcie organizacyjne dla pracowników ubiegających się o uzyskanie stopni naukowych, tytułu naukowego lub w zdobywaniu dyplomów morskich.

15. Wzrost liczby osób uzyskujących na Wydziale stopnie naukowe lub tytuł naukowy. Do 2020 roku planuje się uzyskanie przez pracowników Wydziału: **6** stopni naukowych doktora, **4** stopni naukowych doktora habilitowanego oraz **3** tytułów naukowych profesora.
16. Zintensyfikowanie współpracy z przemysłem w celu zwiększenia zdolności pozyskiwania środków na badania naukowe oraz dostosowywania efektów i programów kształcenia do potrzeb gospodarczych i społecznych, a także dla poszerzenia oferty praktyk i staży zawodowych.
17. Rozwijanie współpracy z innymi ośrodkami naukowo-badawczymi w celu zwiększenia potencjału naukowego Wydziału poprzez realizację wspólnych projektów badawczych i rozwojowych oraz szerszego wykorzystywania aparatury badawczej.
18. Opracowanie długoterminowego planu remontów i inwestycji, wraz z wypracowaniem mechanizmów zmierzających do efektywnego wykorzystania posiadanych zasobów.
19. Prowadzenie cyklicznych spotkań dziekana z pracownikami Wydziału, będących forum wymiany opinii między pracownikami i władzami Wydziału.
20. Po uzyskaniu uprawnień habilitacyjnych uruchomienie studiów doktoranckich.

  
DZIEKAN  
Wydziału Mechanicznego AMG  
dr hab. inż. Andrzej Miszczak  
prof. nadzw. AMG