



**REGULAMIN PREMIOWANIA
NAUCZYCIELI AKADEMICKICH
UNIWERSYTETU MORSKIEGO W GDYNI**



§ 1

Ilekcją w Regulaminie premiowania nauczycieli akademickich jest mowa o:

- 1) **Regulaminie** – należy przez to rozumieć Regulamin premiowania nauczycieli akademickich Uniwersytetu Morskiego w Gdyni,
- 2) **Uniwersytecie** – należy przez to rozumieć Uniwersytet Morski w Gdyni,
- 3) **Rektorze** – należy przez to rozumieć JM Rektora Uniwersytetu Morskiego w Gdyni,
- 4) **Nauczycielach akademickich** – należy przez to rozumieć nauczycieli akademickich zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub mianowania w Uniwersytecie Morskim w Gdyni.

§ 2

Niniejszy regulamin określa kryteria przyznawania premii dla nauczycieli akademickich Uniwersytetu Morskiego w Gdyni zgodnie z § 27 Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Morskiego w Gdyni z wyłączeniem członków statków załóg statków szkolnych wprowadzonego zarządzeniem nr 39 Rektora UMG z dnia 16 września 2019 r.

§ 3

1. Premia dla nauczycieli akademickich przysługuje tylko nauczycielom akademickim, dla których Uniwersytet jest podstawowym miejscem pracy.
2. Fundusz premiowy Rektora przeznaczony jest na:
 - 1) premie indywidualne,
 - 2) premie dla kierowników katedr i zakładów,
 - 3) premie dla kierowników projektów,
 - 4) premie za doskonałość naukową.
3. Z funduszu określonego w ust. 2 pkt 1 wydziela się osobne fundusze premiowe przeznaczone dla osób zatrudnionych odpowiednio na stanowiskach:
 - 1) profesorów i profesorów uczelni,
 - 2) adiunktów,
 - 3) asystentów.
4. Premie, o których mowa w ust. 2 pkt 4, przyznawane są nauczycielom akademickim z tytułem naukowym lub stopniem naukowym doktora habilitowanego oraz nauczycielom akademickim zatrudnionym na stanowiskach adiunktów i asystentów.
5. Wnioski o premie Rektora, o których mowa w ust. 2 pkt 1 i 4, nauczyciel akademicki składa na odpowiednich formularzach stanowiących załączniki do Regulaminu. We wnioskach należy wskazać stanowisko, na którym nauczyciel akademicki jest zatrudniony w dniu składania wniosku.
6. Premie dla nauczycieli akademickich przyznaje się na okres od 1 stycznia do 31 grudnia.



§ 4

1. Premie, o których mowa w § 3 ust. 2 pkt 1, Rektor przyznaje nauczycielom akademickim, którzy w ciągu 2 lat poprzedzających rok złożenia wniosku wnieśli istotny wkład w realizację celów określonych w strategii rozwoju Uniwersytetu, w tym w szczególności za opublikowanie prac naukowych.
2. Premie, o których mowa w § 3 ust. 2 pkt 2, Rektor przyznaje kierownikom i zastępcom kierowników (w tym niebędącym nauczycielami akademickimi) wyróżniających się katedr i zakładów.
3. Premie, o których mowa w § 3 ust. 2 pkt 3, Rektor może przyznać nauczycielom akademickim, którzy w ciągu ostatnich dwóch lat poprzedzających rok złożenia wniosku kierowali projektami krajowymi bądź międzynarodowymi o charakterze naukowym, dla których finansowanie uzyskał Uniwersytet jako lider lub partner w projekcie. Premię taką mogą również otrzymać kierownicy zespołów realizujących projekty badawczo-rozwojowe lub rozwojowe finansowane ze źródeł zewnętrznych. Premię tę Rektor przyznaje nauczycielom akademickim zatrudnionym na stanowisku badawczo-dydaktycznym lub dydaktycznym. W przypadku nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowisku badawczym premia może być przyznana za kierowanie projektami o wartości nie mniejszej niż 500 tys. złotych. Premia związana z kierowaniem jednym projektem nie może być wypłacana dłużej niż przez dwa lata.
4. Premie, o których mowa w § 3 ust. 2 pkt 4, Rektor przyznaje nauczycielom akademickim w oparciu o wskaźnik doskonałości naukowej stanowiący iloczyn wartości indeksu Hirscha (według Web of Science Core Collection), liczby cytowań ogółem (według Web of Science Core Collection) oraz liczby punktów za 5 publikacji wskazanych przez nauczyciela akademickiego z jego dorobku naukowego.

§ 5

1. Osiągnięcia wymienione we wnioskach o premie Rektora, o których mowa w § 3 ust. 2 pkt 1 oraz pkt 4, podlegają ocenie punktowej.
2. We wniosku o premię Rektora, o której mowa w § 3 ust. 2 pkt 1, wnioskodawca wykazuje indywidualny wkład w dane osiągnięcie. W przypadku prac lub osiągnięć wieloautorskich liczbę punktów za dane osiągnięcie publikacyjne dzieli się proporcjonalnie do udziału autorów w tym osiągnięciu zgodnie z oświadczeniem o udziale procentowym autorów w powstanie osiągnięcia złożonym w Bibliotece UMG.
3. We wniosku o przyznanie premii indywidualnej, o której mowa w § 3 ust. 2 pkt 1, wnioskodawca wskazuje taką liczbę osiągnięć publikacyjnych, dla których suma jego udziałów w powstaniu tych osiągnięć publikacyjnych nie przekracza 400%.
4. Podstawą wnioskowania o przyznanie premii indywidualnej, o której mowa w § 3 ust. 2 pkt 1, są:
 - 1) dla profesorów i profesorów uczelni: artykuły opublikowane w czasopismach znajdujących się na liście JCR i posiadających Impact Factor, dla których punktację we wniosku należy przedstawić zgodnie z wykazem czasopism naukowych MNiSW obowiązującym w roku poprzedzającym rok złożenia wniosku o przyznanie premii.




- Wniosek o przyznanie premii indywidualnej dla nauczyciela akademickiego zatrudnionego na stanowisku profesora lub profesora uczelni składa się na formularzu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu,
- 2) dla adiunktów: publikacje z wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych MNiSW obowiązującego w roku poprzedzającym rok złożenia wniosku o przyznanie premii. Wniosek o przyznanie premii indywidualnej dla nauczyciela akademickiego zatrudnionego na stanowisku adiunkta składa się na formularzu stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu,
 - 3) dla asystentów: publikacje z wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych MNiSW oraz publikacje stanowiące rozdziały w monografiach naukowych poziomu I lub II uwzględnione w wykazie wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe obowiązujących w roku poprzedzającym rok złożenia wniosku o przyznanie premii. Wniosek o przyznanie premii indywidualnej dla nauczyciela akademickiego zatrudnionego na stanowisku asystenta składa się na formularzu stanowiącym załącznik nr 3 do niniejszego Regulaminu.
5. Wnioski o przyznanie premii indywidualnej Rektora, o której mowa w § 3 ust. 2 pkt 1, składa się do Prorektora ds. Nauki.
 6. Podstawą wnioskowania o przyznanie premii Rektora za doskonałość naukową, o której mowa w § 3 ust. 2 pkt 4, jest 5 artykułów opublikowanych w czasopismach znajdujących się na liście JCR i posiadających Impact Factor, dla których punktację we wniosku należy przedstawić zgodnie z wykazem czasopism naukowych MNiSW obowiązującym w roku poprzedzającym rok złożenia wniosku o przyznanie premii. W przypadku nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach adiunkta lub asystenta podstawą wnioskowania o premię za doskonałość naukową są publikacje powstałe w okresie ich zatrudnienia w Uniwersytecie Morskim w Gdyni.
 7. Wniosek o przyznanie premii Rektora za doskonałość naukową, o której mowa w § 3 ust. 2 pkt 4, nauczyciel akademicki z tytułem naukowym profesora lub stopniem doktora habilitowanego składa na formularzu stanowiącym załącznik nr 4 niniejszego Regulaminu, do Prorektora ds. Nauki.
 8. Wniosek o przyznanie premii Rektora za doskonałość naukową, o której mowa w § 3 ust. 2 pkt 4), nauczyciel akademicki zatrudniony na stanowisku adiunkta lub asystenta składa na formularzu stanowiącym załącznik nr 5 niniejszego Regulaminu, do kierownika podstawowej jednostki organizacyjnej (Dziekana lub Dyrektora Instytutu).
 9. Na podstawie otrzymanych wniosków Dziekan lub Dyrektor Instytutu sporządza listę 5 osób zatrudnionych na stanowiskach adiunkta lub asystenta z najwyższą punktacją stanowiącą iloczyn wartości indeksu Hirscha (według Web of Science Core Collection), liczby cytowań ogółem (według Web of Science Core Collection) oraz liczby punktów za 5 publikacji w dorobku nauczyciela powstałych w okresie jego zatrudnienia w Uniwersytecie Morskim w Gdyni. Listę sporządzoną zgodnie z załącznikiem nr 6 do niniejszego Regulaminu Dziekan lub Dyrektor Instytutu przekazuje do Prorektora ds. Nauki do 31 stycznia.



10. Do wniosków o przyznanie premii Rektora za doskonałość naukową należy dołączyć wydruk raportu z bazy Web of Science potwierdzający wykazaną we wniosku wartość indeksu Hirscha oraz liczbę cytowań.

§ 6

1. Wnioski o premię Rektora, o której mowa w § 3 ust. 2 pkt 1, rozpatruje się w oparciu o dorobek publikacyjny zgłoszony do Biblioteki UMG i zarejestrowany w uczelnianym systemie ewidencji dorobku naukowego w terminie określonym w Zarządzeniu Rektora w sprawie gromadzenia, dokumentowania, opracowywania i upowszechniania dorobku publikacyjnego dostępnym w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie internetowej UMG.
2. Premie, o których mowa w § 3 ust. 2 pkt 3, Rektor przyznaje nauczycielom akademickim w oparciu o projekty o charakterze naukowym, projekty badawczo-rozwojowe i rozwojowe oraz prace badawczo-rozwojowe zarejestrowane w Pionie Prorektora ds. Nauki, zgodnie z Zarządzeniem Rektora w sprawie ewidencjonowania i realizacji prac naukowo-badawczych dostępnym w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie internetowej UMG.
3. Termin złożenia wniosków o premie Rektora mija 31 stycznia.
4. Wnioski niekompletne lub złożone z pominięciem zasad określonych niniejszym Regulaminem nie będą rozpatrywane.


REKTOR
prof. dr hab. inż. Janusz Zarębski

Załączniki:

- 1) wzór wniosku o przyznanie premii indywidualnej Rektora dla nauczyciela akademickiego zatrudnionego na stanowisku profesora lub profesora uczelni;
- 2) wzór wniosku o przyznanie premii indywidualnej Rektora dla nauczyciela akademickiego zatrudnionego na stanowisku adiunkta;
- 3) wzór wniosku o przyznanie premii indywidualnej Rektora dla nauczyciela akademickiego zatrudnionego na stanowisku asystenta;
- 4) wzór wniosku o przyznanie premii Rektora za doskonałość naukową dla nauczyciela akademickiego z tytułem naukowym profesora lub stopniem naukowym doktora habilitowanego;
- 5) wzór wniosku o przyznanie premii Rektora za doskonałość naukową nauczyciela akademickiego zatrudnionego na stanowisku adiunkta lub asystenta;
- 6) wzór listy nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowisku adiunkta lub asystenta.